

| I. Informacje dotyczące pracodawcy  |   |   |
|---|---|---|
| <b>1. Nazwa pracodawcy</b><br>.....<br>.....<br>.....   |   | <b>2. Adres siedziby pracodawcy</b><br>Ulica .....<br><br>- .....<br>Kod pocztowy ..... Miejscowość .....   |
| <b>3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)</b><br>.....  | <b>4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007</b><br>..... |   |
| <b>5. NIP</b><br>.....  | <b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b><br>.....      |   |
| <b>7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę</b><br><br>Nazwisko i imię .....<br>Stanowisko .....<br>Telefon .....<br>Godziny.....   |   | <b>8. Oferta pracy tymczasowej</b><br><br>TAK                      NIE  |
| <b>10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą</b><br>.....<br>.....   |   | <b>9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia</b><br><br>TAK                      NIE  |
| <b>11. Liczba zatrudnionych pracowników</b> .....   |   |   |
| <b>12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie</b> |   | TAK                      NIE  |
| II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy  |   |   |
| <b>13. Nazwa zawodu</b><br>.....<br>.....<br>.....  | <b>14. Nazwa stanowiska</b><br>.....<br>.....<br>.....        | <b>15. Liczba wolnych miejsc pracy</b><br><br>W tym dla osób niepełnosprawnych  |
| <b>16. Kod zawodu</b><br>.....  | <b>17. Nr stanowiska pracy</b><br>.....                       | <b>18. Wymiar czasu pracy</b><br>.....  |
| <b>19. Adres miejsca wykonywania pracy</b><br>.....<br>.....  |   |   |
| <b>20. Ogólny zakres obowiązków:</b><br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....   |   | <b>21. Rodzaj umowy</b><br><br>1) umowa na czas nieokreślony;<br>2) umowa na czas określony;<br>3) umowa na okres próbny;<br>4) umowa na zastępstwo;<br>5) umowa zlecenie;<br>6) umowa o dzieło;<br>7) umowa o pracę tymczasową;<br>8) inne .....<br><br><b>Uwagi</b> ..... |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>22. System czasu pracy</b><br>1) jednozmianowa;<br>2) dwie zmiany;<br>3) trzy zmiany;<br>4) ruch ciągły;<br>5) inna<br>.....   |  | <b>23. Rozkład czasu pracy</b><br><b>Godziny:</b><br>od.....do.....<br><b>Dni pracy:</b><br>od..... do.....<br><b>Uwagi:</b> .....   |  |
| <b>24.Okres zatrudnienia</b> ( w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę)<br>.....   |  | <b>27. Data rozpoczęcia pracy</b><br>.....   |  |
| <b>25. Wysokość wynagrodzenia</b><br>(kwota brutto)<br>.....  | <b>26. System wynagradzania</b><br>(miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)<br>..... | <b>27. Data rozpoczęcia pracy</b><br>.....   |  |
| <b>III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:</b>   |  |  |  |
| <b>28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b><br>Wykształcenie .....,<br>Kierunek /Specjalność .....,<br>Doświadczenie zawodowe.....,<br>Uprawnienia/Umiejętności .....   |  | <b>29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:</b><br>TAK NIE<br>Podać jakich.....<br><b>30. Znajomość języków obcych:</b><br>- jaki język<br>.....<br>- poziom znajomości<br>.....  |  |
| <b>IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:</b>  |  |  |  |
| <b>31. Oferta</b><br><b>OTWARTA</b><br>Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. <b>Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację.</b><br><b>ZAMKNIĘTA</b><br>Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy. |  | <b>32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?</b><br>TAK NIE<br><b>33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?</b><br>TAK NIE<br>Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona:<br>..... |  |
| <b>34. Data aktualności oferty:</b><br>Do dnia.....<br><b>UWAGA!!!<br/>Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności.<br/>W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.</b>  |  | <b>35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:</b><br>TAK NIE<br>Podać w jakich.....  |  |

**V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:**

|  |  |
|--|--|
| <b>36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)</b><br>..... | <b>37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy</b><br>.....<br>..... |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub żywienia:</b><br>.....<br>..... |  |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>Koszty w tym zakresie ponosi:</b><br>.....<br>..... | <b>39. Możliwość w warunkach sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:</b><br>.....<br>..... |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:</b><br>.....<br>..... | <b>41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:</b><br>.....<br>..... |
|--|--|

**42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:**  
.....  
.....

**43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:**

**1.** Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:  
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,  
- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;  
- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

**2.** W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

**3.** Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:  
- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy  
- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów  
- okres aktualności  
- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)

.....  
**Podpis pracodawcy**

**UWAGA!**

**Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.**

